

VNÚTORNÁ SMERNICA OBCE NOVÁ BAŠTA

O ZÁSADÁCH TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU ZAMESTNÁVATEĽA

**Táto smernica sa vydáva za účelom stanovenia zásad tvorby a použitia
sociálneho fondu zamestnávateľa – Obec Nová Bašta.**

Z Á S A D Y

tvorby sociálneho fondu zamestnávateľa Obec Nová Bašta

V súlade s § 3, ods.1, písm. a zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zamestnávateľ odvádza mesačne na osobitný účet:

- **povinný prídely** vo výške 1% základu uvedeného v § 3, ods.1, písm. a, zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Týmto základom je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Sociálny fond sa tvorí v deň prevodu povinného prídely a ďalšieho prídely zamestnávateľa na osobitný účet, najneskôr v deň výplatného termínu.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Z Á S A D Y

použitia prostriedkov sociálneho fondu pre zamestnancov na stravovanie, na rekreácie, kultúrnu a sociálnu oblasť, pri pracovných jubileách, životných jubileách a vybraných udalostiach

1. Obec Nová Bašta v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu nasledovné príspevky:

a) príspevok na stravovanie zamestnancov

- zamestnancom stravujúcim sa v školskej jedálni *0,50 eur/obed*
- zamestnancom, ktorým sa vydávajú stravné lístky *0,50 eur/obed*

2. Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom zamestnaným v pracovnom pomere paušálny príspevok na pitný režim vo výške **30,- EUR** na osobu/rok.
3. Zamestnancom budú poskytnuté vecné alebo peňažné dary a odmeny pri pracovných a životných jubileách zo sociálneho fondu takto:

b) pri prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku **30,00 €**

4. Zamestnancovi, ktorému zomrel manžel /manželka, dieťa/, bude poskytnutý príspevok na pohrebné trovy vo výške **100,00 €**.
5. Pozostalému po zomrelom zamestnancovi, ktorý zabezpečoval pohreb zomrelého zamestnanca, bude poskytnutý príspevok na pohrebné trovy vo výške **100,00 €**.

6. Zamestnancovi sa poskytnú napeňažný dar v roku pri príležitosti:

- vianočná nádielka pre každého zamestnanca v mesiaci december 30,00 €

Peňažné a napeňažné dary sa poskytnú iba tým zamestnancom, ktorí u zamestnávateľa odpracovali aspoň 6 mesiacov.

7. Na príspevok zo sociálneho fondu nie je právny nárok, s výnimkou príspevku podľa bodu č. 1.
8. Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytnuté na žiadosť zamestnanca, po doložení potrebných dokladov a po schválení starostom obce.
9. Zamestnávateľ nesmie poskytovať finančné prostriedky zo sociálneho fondu na účely odmeňovania zamestnancov za prácu.
10. Pri požadovaní príspevku zo sociálneho fondu zamestnancom, je potrebné predložiť žiadosť zamestnanca o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu, doplnenú o relevantné prílohy:
 - kópia úmrtného listu,
 - kópie platobných dokladov a iné.
11. Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi, ktoré sú platné v aktuálnom období.

Záverčné ustanovenia

1. Tvorbu a použitie sociálneho fondu zamestnávateľ priebežne sleduje a vedie o tom podrobnú evidenciu.
2. Táto vnútorná smernica sa môže v prípade potreby meniť v priebehu roka. Každá zmena sa uskutoční písomne formou dodatku, inak je neplatná.
3. Táto vnútorná smernica o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu nadobúda platnosť dňa **01.01.2015**

JUDr. Sonkolyová Csilla
starostka obce

V Novej Bašte, dňa: 17.12.2014